

БОГАТЕЙ

Народно-либеральная газета

Издается
с 25 февраля
1997 г.

№ 4 (833)
9 апреля
2021 г.

www.bogatej.ru

Единые тарифные сетки ЕТС1 и ЕТС2, Прогрессивная шкала подоходного налога и Типовая калькуляция цен на товары предприятия как гаранты экономического могущества Российской Федерации

Ляшецкий Анатолий Павлович, доктор экономических наук, профессор, Почётный работник Министерства образования и науки Российской Федерации

Ключевые слова: идеология – Российский Социализм, однопартийная система «Единая социально-демократическая партия России» ЕСДПР, МРОТ, климатические коэффициенты округов (ККО) должностные группы ЕТС1 и ЕТС2, коэффициент трудового потенциала должностной группы (КТПдг: 1,00, ... 50,00), типовая калькуляция цены товара предприятия (ТКЦТ).

Краткое содержание. Оценка стоимости трудового потенциала работников любой сферы деятельности основана на применении принципов справедливости, унификации механизмов управления, Закона философии «Отрицание отрицания» и Российского Закона о минимальном размере оплаты труда МРОТ. В работе дан анализ действующей системы социально-трудовых отношений и предложена Новая законодательная база правовых норм по замене либерально-капиталистической системы на социалистическую как идеологическую основу управления развитием экономики, подъёма уровня жизни граждан России, НТП и оборонноспособности страны, а также предложены новые механизмы оценки трудового потенциала работника, прогрессивной шкалы подоходного налога (ПШН) и типовой калькуляции цены товара предприятия (ТКЦТ). Для управления общественными отношениями нами предложена однопартийная система: «Единая социал-демократическая партия России» ЕСДПР, функционально отвечающая за соблюдение принципов Идеологии и социального обеспечения всех граждан (профсоюзов) России.

Однако полное отсутствие информированности Президента РФ, Председателя правительства РФ, Конституционного суда РФ, Верхней палаты РФ, ГД РФ и Руководителей действующих (32-х бездействующих) партий РФ о достижениях учёных в области экономической науки и социально-трудовых отношений и игнорирование их признания и внедрения во всех сферах общегосударственной деятельности привели к критическому уровню производства ВВП, снижению уровня жизни граждан, снижения уровня рождаемости, полного раз渲ла системы здравоохранения, образования и обороноспособности России.

Россию ещё можно спасти. Планирование, справедливость, однопартийная система, ЕТС1, ЕТС2, ПШН и ТКЦТ должны стать основополагающими факторами социализма, эффективно управляющие общественным развитием России в XXI веке.

Глава 1. Единая тарифная сетка (ЕТС1) оплаты труда за должность

Должностная группа 1: Студенты, курсанты и другие слушатели. МРОТокгр1 = 12792 x 1,3 для Саратова = 16630 рублей. КТПгр = 1,00. КТП дол: 1,01; 1,02...н.

1.1. Стипендия 1-го курса – 16630 x 1,01 = 16796 рублей.

1.2. То же, 2-го курса – 16630 x 1,02 = 16962 рублей.

1.3. То же, 3-го курса – 16630 x 1,03 = 17129 рублей.

1.4. То же, 4-го курса – 16630 x 1,04 = 17295 рублей.

1.5. То же, 5-го курса – 16630 x 1,05 = 17461 рублей.

1.6. То же, 6-го курса – 16630 x 1,06 = 17628 рублей.

1.7. То же, заводская стипендия – 16630 x 1,07 = 17794 рублей.

1.8. То же, губернаторская стипендия – 16630 x 1,08 = 17960 рублей.

1.9. То же, Президентская стипендия – 16630 x 1,09 = 18127 рублей.

Должностная группа 2: Рабочих-помощников. МРОТокгр 2 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 2,00. КТПдол: 2,01, 2,0...н.

2.1. Работник стажер, ученик: –16630 x 2,01= 33426 рублей.

2.2. То же, работник первого разряда и вспомогательного персонала: сторож, лаборант, заведующий складом, заведующий инструментальной кладовой и др. (оплата по временненная) – 16630 x 2,02 = 33593 рублей.

2.3. То же, работник второго разряда (оплата повременная) – 16630 x 2,03 = 33759 рублей.

2.4. То же, работник третьего разряда (оплата повременная) – 16630 x 2,04 = 33925 рублей.

2.5. То же, работник четвертого разряда (оплата повременная) – 16630 x 2,05 = 34091 рублей.

2.6. То же, работник пятого разряда (оплата повременная) – 16630 x 2,06 x = 34258 рублей.

2.7. То же, работник шестого разряда (оплата повременная) – 16630 x 2,07 = 34424 рублей.

2.8. То же, работник седьмого разряда (помощник) для изготовления узлов и изделий космического назначения – 16630 x 2,08 = 34590 рублей.

Должностная группа 3: Рабочих-сдельщиков. МРОТокгр3 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 3,00. КТПдол: 3,01; 3,02...н

3.1. Работник первого разряда – 16630 x 3,01= 50056 рублей.

3.2. То же, работник второго разряда – 16630 x 3,02 = 50223 рублей.

3.3. То же, работник третьего разряда – 16630 x 3,03 = 50389 рублей.

3.4. То же, работник четвёртого разряда – 16630 x 3,04 = 50555 рублей.

3.5. То же, работник пятого разряда – 16630 x 3,05 = 50721 рублей.

3.6. То же, работник шестого разряда – 16630 x 3,06 = 50888 рублей.

3.7. То же, работник седьмого разряда – 16630 x 3,07 = 51054 рублей.

Должностная группа 4: Группа инженерно-технических работников предприятия и организаций. МРОТокгр4 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 4,00. КТПдол: 4,01; 4,02...н.

4.1. ИТР: техник, ст. техник и др. – 16630 x 4,01 = 66686 рублей.

4.2. Инженер, старший инженер и др. – 16630 x 4,02 = 66853 рублей.

4.3. Ведущий инженер и др. – 16630 x 4,03 = 67019 рублей.

Должностная группа 5: Научно-производственные работники предприятий и организаций. МРОТокгр5 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 5,00. КТПдол: 5,01; 5,02...н.

5.1. Младший научный сотрудник и др. – 16630 x 5,01 = 83316 рублей.

5.2. Старший научный сотрудник и др. – 16630 x 5,02 = 83482 рублей.

5.3. Научный специалист по внедрению научных и новых изобретений – 16630 x 5,03 = 83649 рублей.

Должностная группа 6: Учебно-педагогический персонал. МРОТокгр6 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 6,00. КТПдол: 6,01; 6,02...н.

6.1. То же, за должности: воспитатель детских учреждений, преподаватель технических училищ, колледжей и др. – 16630 x 6,01 = 99496 рублей.

6.2. За должности: учитель школы, преподаватель и старший преподаватель техникумов, вузов и др. 16630 x 6,02 = 10013 рублей.

6.3. Мастер производственного участка – 16630 x 6,03 = 100279 рублей.

6.4. Начальник производственного участка и др. – 16630 x 6,04 = 100445 рублей.

Должностная группа 7: Управленческий персонал цехов, отделов, кафедр: МРОТокгр7 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 7,00. КТПдол: 7,01; 7,02...н.

7.1. Инженер-экономист, технолог и др. – 16630 x 7,01 = 116576 рублей.

7.2. Доцент и др. – 16630 x 7,02 = 114426 рублей.

7.3. Профессор и др. – 16630 x 7,03 = 116909 рублей.

7.4. Зам начальника цеха, отдела, кафедры и др. – 16630 x 7,04 = 117075 рублей.

7.5. Начальник цеха, отдела, зав. кафедрой и др. – 16630 x 7,05 = 117241 рублей.

Должностная группа 8: Управленческий персонал предприятий, вузов, организаций. МРОТокгр8 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 10,00. КТПдол: 10,01; 10,02...н.

8.1. Работник правоохранительных органов и др. – 16630 x 10,01 = 166466 рублей.

8.2. Нач. планового отдела – 16630 x 10,02 = 166633 рублей.

8.3. Нач. ОТиЗ – 16630 x 10,03 = 166799 рублей.

8.4. Главный бухгалтер – 16630 x 10,04 = 166965 рублей.

8.5. Зам руководителя предприятия, вуза, организации – 16630 x 10,05 = 167135 рублей.

8.6. Руководитель предприятия, ВУЗа, организации – 16630 x 10,06 = 167298 рублей.

Должностная группа 9: Управленческий персонал Района: МРОТокгр9 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 15,00. КТПдол: 15,01; 15,02...н.

9.1. Работник правоохранительных органов и др. – 16630 x 15,01 = 249616 рублей.

9.2. Депутат местного Совета – 16630 x 15,02 = 249783 рублей.

9.3. Работник правоохранительных органов власти – 16630 x 15,03 = 249949 рублей.

9.4. Зам Главы района – 16630 x 15,04 = 250115 рублей.

9.5. Глава района – 16630 x 15,05 = 250281 рублей.

Должностная группа 10: Управленческий персонал Города. МРОТокгр10 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 20,00. КТПдол: 20,01; 20,02...н.

10.1. Работник правоохранительных органов и др. – 16630 x 20,01 = 332766 рублей.

10.2. Депутат Городской Думы – 16630 x 20,02 = 332933 рублей.

10.3. Работник правоохранительных органов власти – 16630 x 20,03 = 333099 рублей.

10.4. Зам Главы города – 16630 x 20,04 = 333265 рублей.

10.5. Глава города – 16630 x 20,05 = 333431 рублей.

Должностная группа 11: Управленческий персонал области. МРОТокгр11 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 25,00. КТПдол: 25,01; 25,02...н.

11.1. Работник правоохранительных органов и др. – 16630 x 25,01 = 415916 рублей.

11.2. Депутат Областной Думы – 16630 x 25,02 = 416083 рублей.

Должностная группа 12: Управленческий персонал Правительства РФ. МРОТокгр12 = 12792 x 12,01= 16630 рублей. КТПгр = 35,00. КТПдол: 35,01; 35,02...н.

12.1. Работник правоохранительных органов и др. – 16630 x 35,01 = 582216 рублей.

12.2. Депутат Государственной Думы – 16630 x 35,02 = 582383 рублей.

12.3. Работник правоохранительных органов власти – 16630 x 35,03 = 582549 рублей.

12.4. Зам Главы Правительства РФ – 16630 x 35,04 = 582715 рублей.

12.5. Глава Правительства РФ – 16630 x 35,05 = 58288 рублей.

Должностная группа 13: Управленческий персонал Администрации Президента РФ.

МРОТокгр13 = 12792 x 1,3 = 16630 рублей. КТПгр = 40,00. КТПдол: 40,01; 40,02...н.

13.1. Работник правоохранительных органов – 16630 x 40,01 = 665366 рублей.

13.2. Депутат Верхней Палаты РФ – 16630 x 40,02 = 665533 рублей.

13.3. Работник правоохранительных органов власти РФ – 16630 x 40,03 = 665699 рублей.

13.4. Руководитель администрации Президента РФ – 16630 x 40,04 = 665865 рублей.

Должностная группа 14: Президент Российской Федерации. МРОТокгр14 = 12792 x 1,4 = 17909 рублей. КТПгр = 50,00. КТПдол: 50,00.

Примечание: 1,4 это ККО Московской обл.

14.1. Президент Российской Федерации – 17909 x 50,00 = 895450 рублей.

МРОТ 12792 рубля действует с 01.01.2021

года. Климатические коэффициенты округов (ККО), соответствуют: 1,1; 1,2; 1,3; 1,4; 1,5; 1,6;

1,7; 1,8. Следует заметить, что МРОТ в США определяется по штатам, МРОТ в Японии по адм. округам. МРОТ для России определяется по Климатическим округам. МРОТ для Саратова равен 12792 x 1,3 = 16630 рублей.

Коэффициенты экономического потенциала труда каждой группы должностей (КЭПТГд)

ЕТС1: гд1= 1,00; гд2= 2,00; гд3= 3,00; гд4= 4,00;

гд5= 5,00; гд6= 6,00; гд7= 7,00; гд8= 10,00;

гд9= 15,00; гд10=

него уровня: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

3.3. То же, за вредные условия труда высшего уровня: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

3.4. То же, за секретность труда третьей формы: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

3.5. То же, за секретность труда второй формы: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

3.6. То же, за секретность труда первой формы: $16630 \times 0,06 = 998$ рублей.

ETC2 – Раздел 4: Стимулирующие доплаты работнику за рабочее предложение.

4.1. То же, за рабочее предложение первого уровня: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

4.2. То же, второго уровня: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

4.3. То же, третьего уровня: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

ETC2 – Раздел 5: Стимулирование труда за внедрение рабочего предложения

5.1. Доплата работникам за внедрение рабочего предложения первого уровня: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

5.2. То же, второго уровня: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

5.3. То же, третьего уровня: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

ETC2 – Раздел 6: Стимулирование труда за свидетельства и патенты на изобретение

6.1. За получение свидетельства на изобретение первого уровня: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

6.2. То же, за получение свидетельства на изобретение второго уровня: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

6.3. То же, за получение свидетельства на изобретение третьего уровня: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

6.4. За получение патента на изобретение первого уровня: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

6.5. То же, за получение патента на изобретение второго уровня: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

6.6. То же, за получение патента на изобретение третьего уровня: $16630 \times 0,06 = 998$ рублей.

ETC2 – Раздел 7: Стимулирование за участие в конкурсах

7.1. За «Лучший по профессии» предприятия (вузов): $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

7.2. То же, «Лучший по профессии» региона: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

7.3. То же, в российском конкурсе «Лучший по профессии»: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

7.4. То же, за присвоение награды международного уровня: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

7.5. То же, За присуждение звания «Лауреат регионального конкурса»: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

7.6. То же, «Лауреат российского конкурса»: $16630 \times 0,06 = 998$ рублей.

7.7. То же, «Лауреат международного конкурса»: $16630 \times 0,07 = 1164$ рублей.

7.8. То же, «Нобелевской премии»: $16630 \times 0,08 = 1330$ рублей.

ETC2 – Раздел 8: Стимулирование за научно-исследовательскую деятельность

8.1. За публикацию статей в научных сборниках предприятий и вузов: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

8.2. То же, за издание учебников и учебных пособий регионального уровня: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

8.3. То же, за публикацию статей в российских журналах, входящих в перечень ВАК и Международные базы данных: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

8.4. То же, за руководство аспирантами: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

8.5. То же, за руководство докторантами: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

ETC2 – Раздел 9: Стимулирование работников за присвоение ученых званий и др. наград

9.1. За звание старший научный сотрудник: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей. 9.2. То же, доцент: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

9.3. То же, доктор наук: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

9.4. То же, «Заслуженный деятель науки РФ»: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

9.5. То же, за ученое звание членкор: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

9.6. То же, за ученое звание академик: $16630 \times 0,06 = 998$ рублей.

9.7. То же, за звание «Заслуженный работник по профессии»: $16630 \times 0,07 = 1164$ рублей.

9.8. То же, за звание «Народный артист СССР»: $16630 \times 0,08 = 1330$ рублей.

9.9. То же, за звание «Народный артист Российской Федерации»: $16630 \times 0,09 = 1497$ рублей.

9.10. То же, за звание «Герой России»: $16630 \times 0,10 = 1663$ рублей.

9.11. То же, за звание «Мастер спорта»: $16630 \times 0,11 = 1829$ рублей.

9.12. То же, за звание «Почётный работник Минобрнауки РФ»: $16630 \times 0,12 = 1996$ рублей.

9.13. То же, за звание «Ветеран труда»: $16630 \times 0,13 = 2162$ рублей.

9.14. То же, за звание «Герой труда»: $16630 \times 0,14 = 2328$ рублей.

9.15. То же, за звание «Герой Великой Отечественной войны»: $16630 \times 0,15 = 2494$ рублей.

ETC2 – Раздел 10: Стимулирование военнослужащих и работающих пенсионеров за воинское звание

10.1. Стимулирование за воинское звание – рядовой, матрос, курсант: $16630 \times 0,01 = 166$ рублей.

10.2. То же, ефрейтор, старший матрос: $16630 \times 0,02 = 333$ рублей.

10.3. То же, младший сержант, старшина 2-й степени: $16630 \times 0,03 = 499$ рублей.

10.4. То же, сержант, старшина 1-й статьи: $16630 \times 0,04 = 665$ рублей.

10.5. То же, старший сержант, главный старшина: $16630 \times 0,05 = 831$ рублей.

10.6. То же, старшина, главный корабельный старшина: $16630 \times 0,06 = 998$ рублей.

10.7. То же, прапорщик, мичман: $16630 \times 0,07 = 1164$ рублей.

10.8. То же, старший прапорщик, старший мичман: $16630 \times 0,08 = 1330$ рублей.

10.9. То же, младший лейтенант: $16630 \times 0,09 = 1497$ рублей.

10.10. То же, лейтенант: $16630 \times 0,10 = 1663$ рублей.

10.11. То же, старший лейтенант: $16630 \times 0,11 = 1829$ рублей.

10.12. То же, капитан, капитан-лейтенант, майор: $16630 \times 0,12 = 1996$ рублей.

10.13. То же, подполковник, капитан 3-го ранга: $16630 \times 0,13 = 2162$ рублей.

10.14. То же, подполковник, капитан 3-го ранга: $16630 \times 0,14 = 2328$ рублей.

10.15. То же, полковник, капитан 1-го ранга: $16630 \times 0,15 = 2494$ рублей.

10.16. То же, генерал-майор, контр-адмирал: $16630 \times 0,16 = 2661$ рублей.

10.17. То же, генерал-лейтенант, вице-адмирал: $16630 \times 0,17 = 2827$ рублей.

10.18. То же, генерал-полковник, адмирал: $16630 \times 0,18 = 2993$ рублей.

10.19. То же, генерал армии, адмирал флота: $16630 \times 0,19 = 3160$ рублей.

10.20. То же, Маршал РФ: $16630 \times 0,20 = 3326$ рублей.

Глава 3. Алгоритм прогрессивной шкалы подоходного налога

В целях справедливого исчисления подоходного налога (ПН) с работников, с различными уровнями доходов Зн, парламентарии ГД РФ предлагают освободить от налога лиц с доходом до 17 тыс. рублей в месяц (204 тыс. рублей в год). Согласно этой инициативе, для граждан с ежегодным доходом более 204 тыс. рублей сохраняется ставка в 13 %, от 5 млн рублей – 15%, от 10 млн рублей – 25%, от 100 млн рублей – 35%. Как отмечается в пояснительной записке, проектом предусматривается господдержка среднего класса в России. По словам Катасонова, его реализация позволит перераспределить налоговую нагрузку в сторону более состоятельных россиян, а также увеличить поступления в бюджет на 343 млрд рублей в год. С 1 января 2021 годаступил в силу закон о повышении ставки НДФЛ с 13 до 15% для граждан с высокими доходами. По оценке властей, в течение следующих трёх лет бюджет страны дополнительно получит почти 193 млрд рублей.

3н1 ≤ 17000, то ПН = 0

3н2 ≥ 204000, то ПН = 3н2 × 0,13

3н3 ≤ 5000000, то ПН = 3н3 × 0,15

3н4 ≤ 10000000, то ПН4 = 3н4 × 0,25

3н5 ≤ 100000000, то ПН5 = 3н5 × 0,35

Эффективной может быть такая система управления экономикой, которая соответствует социальному-экономическим потребностям абсолютного большинства граждан. Для подтверждения авторской позиции можно привести следующие примеры. Так, минимальная пенсия в США составляет 900 долл., в Евросоюзе 1000 евро. Разрыв в оплате труда в Японии – в 5 раз, в Германии – в 15-17 раз, в США – в 30-50 раз, в России – в 1000 раз и более. Правовая база формирования ЕТС1, ЕТС2 и ПШПН в регионе возлагается на губернатора области. (Читайте: газета «Богатей» №9 (827) от 23.10.2020 г. www.bogatej.ru)

Глава 4. Типовая калькуляция цены товара и методика её формирования

В настоящее время в научных публикациях по ценообразованию интерес представляет правило «золотого сечения» – это деление це-

лого (точнее, суммы) на две неравные части так, чтобы большая часть относилась к меньшей, как целое – к большей. В этом случае говорят, что отрезок разделен в золотом отношении. Применительно к рассматриваемому нами примеру в практике АС представляется цену товара, АБ – производственные затраты, а БС – доход на социально-производственные нужды и формирование страховых фондов и бюджетов всех уровней управления. Доход, или прибыль, в практике право применения определяется в процентном отношении от прямых производственных затрат в пределах 60 %.

До сих пор в практике ценообразования правило науки «золотого сечения» не нашло широкого применения, а расчётный параметр каждый товаропроизводитель определяет на глазок, удовлетворяя свои цели. Он колеблется примерно от 10 до 30 %, а в некоторых случаях значительно выше. То есть, мы имеем все основания утверждать, что игнорирование науки является одной из серьёзнейших причин слабого экономического развития предприятий. Любая ошибка в экономике, в отличие от ошибки, допущенной в техническом устройстве, проявляет себя мгновенно и затрагивает интересы людей целого региона или страны в целом. Именно на обозначенность учёных экономической науки и следует особо обратить внимание президенту РФ сегодня. Может наступить момент, когда внедрять всё это будет уже поздно.

Нами предложен новый подход к расчёту калькуляционной цены единицы производимой продукции. Типовая калькуляция должна четко показывать типовые этапы формирования цены продукции или выпускаемого изделия и точно определять затраты в разрезе статей затрат внутри каждого этапа и вида продукции.

Следует заметить, что основой формирования бюджетов для всех уровней является рыночная цена изделия (товара, услуги) предприятия, количество единиц производства изделия (товара, услуги), предусмотренных утверждённым планом их выпуска предприятия, а также количество предприятий и наименований выпускаемых товаров и услуг, на каждом уровне формирующих бюджетов.

ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ – процесс образования, формирования цены товара (услуги), характеризуемый прежде всего методами, способами установления цен в целом, относящимися ко всем товарам и бюджетам. Различают две основные системы ценообразования: рыночное ценообразование на основе взаимодействия спроса и предложения и централизованное государственное ценообразование на основе расчёта цен государственными органами, предприятиями и распределение внешнеэкономических статей затрат между бюджетами социально-экономического развития предприятий и регионов.

TKCT – Раздел 1: Расчёт основных затрат на проектирование конструкции, разработку технологии обработки, стоимости материалов, разработку операционных норм времени и расценок и оплаты труда.

1.1. Расчёт затрат на разработку конструкции.

1.2. Расчёт затрат на разработку технологии.

1.3. Расчёт материальных затрат.

1.4. Расчёт норм времени и расценок.

1.5. Расчёт стоимости труда на единицу труда.

TKCT – Раздел 2: Расчёт дополнительных затрат на содержание вспомогательного персонала цеха: ремонтники, электрики, контролёры, слесари и другие работники цеха

TKCT – Раздел 3: Расчёт дополнительных затрат на содержание планово-учётного персонала цеха: плановик, нормировщик, бухгалтер и др.

TKCT – Раздел 4: Расчёт дополнительных затрат на содержание управленического персонала цеха: группа развития рационализации, НТП, зав. инструментальной кладовой, мастера производственных участков, заместители и начальник цеха и др.

TKCT – Раздел 5: Расчёт дополнительных затрат цеха на содержание общезаводского персонала и др.

TKCT – Раздел 6: Расчёт страховых фондов развития предприятия и других сфер общественно-производственного развития страны:

6.1. Расчёт страхового фонда развития системы рационализации и НТП = (P1 + ... + P5) x

0,15.

6.2. Расчёт страхового фонда на амортизацию (обновление и капитальный ремонт) технологического оборудования = (P1 + ... + P5) x 0,20.

6.3. Расчёт страх